

PR.088/25.RC - Alfa&Omega

A
Controladoria-Geral da União (CGU)
UASG:370003

Ref.: Pregão Eletrônico nº 90003/2025
Processo Administrativo nº 00190.101234/2025-40
Data/Hora: 08/07/2025 09:00 (horário de Brasília)
Local: <https://compras.gov.br>

PROPOSTA DE PREÇOS

Prezados Senhores,

A Empresa **ALFA & OMEGA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, vem apresentar proposta para Contratação de empresa para prestação do serviço de Copeiragem e Garçonaria, com fornecimento dos insumos e equipamentos a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nas dependências da Controladoria-Geral da União (CGU), bem como em outros imóveis que venham ser ocupados pelo órgão em Brasília/DF conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos, pelo período de 12 (doze) meses, prorrogáveis até o limite de 120 (cento e vinte) meses.

Identificação da Empresa					
Razão Social:	ALFA & OMEGA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA			Dados Bancários	
CNPJ:	16.650.774/0001-06	Inscrição Estadual: 07.618.068/001-31		Banco:	Banco do Brasil
Endereço:	SAAN Quadra 02, Lotes 1130 e 1140, Parte, Zona Industrial, CEP nº 70.632-220, Brasília/DF			Agência:	3380-4
Contato:	Edna Menezes			C/C:	42.293-2
Tel.:	(61) 3322-4463 - Ramal 1011	Cel.:	(61) 98658-0055	e-mail:	licitacoes@alfaomegaservicos.com.br
					contratos@alfaomegaservicos.com.br

DO PREÇO

VALOR GLOBAL	R\$	1.680.152,62
--------------	-----	--------------

A sociedade empresária acima identificada DECLARA que:

Os preços contidos na proposta incluem todas as despesas com impostos, taxas e encargos sociais, obrigações trabalhistas, previdenciárias, fiscais e comerciais, assim como despesas com transportes e deslocamentos e quaisquer outras despesas legais, diretas e indiretas, incidentes sobre o objeto desta licitação;

Tem plena ciência do conteúdo do Edital e seus Anexos e, ainda, que atende a todas as condições estabelecidas para o presente Pregão.

Declaramos outrassim, que todos os serviços/ produtos, que serão fornecidos conforme as exigências contidas no Termo de Referência.

Nossa proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes nesta data.

Irá cumprir os termos do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo, e de que reconhece a Categoria Sindical, como sendo aquela que regerá durante a vigência do contrato os salários dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto desta licitação;

Declara que utiliza nas planilhas de formação dos preços dos serviços, o percentual de 1,00% (um por cento), para a taxa de seguro de acidente de trabalho - SAT, na taxa de encargos sociais, pelo fato do nosso FAP ser de 0,50% e nosso RAT ser de 2,00%.

Declara que o regime tributário desta empresa é o LUCRO REAL, conforme documento de comprovação.;

Declara estar de acordo com todos os termos e condições do Edital referente ao Pregão Eletrônico supra;

A vigência contratual será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada por interesse das partes até o limite, conforme legislação vigente.

Esta proposta tem validade de 60 (sessenta) dias, contados da data de apresentação da proposta.

Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) vinculada à proposta comercial:

Categoria	Dispositivo	Sindicato	Número de registro no MTE	Data de registro no MTE	Vigência	Data-base da categoria
Copeira, Encarregado e Garçom	CCT 2025/2025	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRABALHOS TEMPORARIO E SERVICOS TERCEIRIZAVEIS DO DF, CNPJ n. 00.438.770/0001-10 e SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DFSINDISERVICOS/ DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00	DF000042/2025	29/01/2025	01/01/25 a 31/12/2026	01º de janeiro.

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

Nome: **Éricka Rocha Ferreira**
CNH nº: **02317558418**
CPF/MF.: **789.179.211-91**
Cédula de Identidade: **3062710**

Nacionalidade: **Brasileira**

Naturalidade: **Goiás**

Estado Civil: **Casada**

Profissão: **Advogada**

Endereço Completo: **SQSW, 300 BL I AP 301 70673-038 - Setor Sudoeste/DF**

Cargo e Função na Empresa: **Sócia Diretora**

Brasília-DF, 26 de agosto de 2025.

Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda



Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora

RESUMO GERAL								
GRUPO	ITEM	CATEGORIA	CATSER	QUANT.	VALOR MENSAL UNITÁRIO		VALOR MENSAL TOTAL	VALOR ANUAL
				A	B	Lance Unitário	C = A*B	D=C*12
1	1	COPEIRA	14397	10	R\$ 4.816,38	R\$ 57.796,52	R\$ 48.163,77	R\$ 577.965,20
	2	ENCARREGADO-GERAL		1	R\$ 9.538,21	R\$ 114.458,50	R\$ 9.538,21	R\$ 114.458,50
	3	GARÇOM		10	R\$ 6.477,76	R\$ 77.733,17	R\$ 64.777,64	R\$ 777.331,70
	SUBTOTAL			21				
	4	MATERIAL DE CONSUMO		DIVERSOS	R\$ 16.658,49	R\$ 199.901,94	R\$ 16.658,49	R\$ 199.901,94
	5	MATERIAL DE LIMPEZA			R\$ 874,61	R\$ 10.495,28	R\$ 874,61	R\$ 10.495,28
	SUBTOTAL							
	TOTAL GERAL ESTIMADO PARA CONTRATAÇÃO							R\$ 1.680.152,62

R\$ 1.680.152,62

ESTIMATIVA - PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS		
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e		
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.		
CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO/DF		
DADOS PROCESSUAIS		
1 - Processo n.º:		
2 - Pregão Eletrônico n.º:		
3 - Data:		
4 - Horário:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
5 - Data da Apresentação da Proposta:		
6 - Município/UF:	BRASÍLIA/DF	
7 - Prazo de Execução Contratual:	MESES	12
8 - Tipo de Serviço:	SERVIÇOS GERAIS	
9 - Unidade de Medida:	POSTO DE TRABALHO	
10 - Salário Mínimo Vigente:	R\$	1.518,00
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
11 - Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	COPEIRA	
12 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5134-25	
13 - Salário Normativo da Categoria:	1.743,69	
14 - CCT/Registro no MTE:	DF000042/2025	
15 - Data do Registro no MTE:	29/1/2025	
16 - Data-Base da Categoria:	1/1/2025	
17 - Jornada de Trabalho:	44 HORAS SEMANAIS	
18 - Quantidade de postos:	10	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A - Salário-Base	1.743,69	
TOTAL DO MÓDULO 1	1.743,69	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - 13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	145,25
B - Férias e Adicional de Férias	12,10%	210,99
Total do Submódulo 2.1	20,43%	356,24
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	419,99
B - Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	52,50
C - Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) - Decreto nº 3.048/99	1,00%	21,00
D - SESC ou SESI - Art. 3º, Lei nº 8.036/90	1,50%	31,50
E - SENAI - SENAC - Decreto nº 2.318/86	1,00%	21,00
F - SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90	0,60%	12,60
G - INCRA - Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70	0,20%	4,20
H - FGTS - Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	167,99
Total do Submódulo 2.2	34,80%	730,77
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	VI. Ref. (R\$)	Valor (R\$)
A - Auxílio Transporte	5,50	137,38
B - Auxílio Alimentação	44,30	974,60
C - Seguro	-	-
Total do Submódulo 2.3		1.111,98
Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada do Titular	Horas no mês	Valor (R\$)
A - Intervalo Intra jornada	-	-
Total do Submódulo 2.4		-
RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
- 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		356,24
- Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		730,77
- Benefícios Mensais e Diários		1.111,98
2.4 Intervalo Intra jornada do Titular		-
TOTAL DO MÓDULO 2		2.198,99
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Provisão para Rescisão	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,08%	1,39
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,01%	0,11
C - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	34,87
D - Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses	0,04%	0,70
E - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio	0,01%	0,24
F - Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	34,87
TOTAL DO MÓDULO 3	4,14%	72,19
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Substituto na cobertura de Férias	0,00%	-
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,88
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,35
D - Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	0,70
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	0,35
Total do Submódulo 4.1	0,36%	6,28
Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A - Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
Total do Submódulo 4.2		-
RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
- Ausências Legais		6,28
4.2 Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4		6,28
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
Insumos Diversos		Valor (R\$)
A - Materiais (Insumos)		-
B - Equipamentos		72,63
C - Uniformes		159,49
TOTAL DO MÓDULO 5		232,11
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)

12,10%

22
242,00 104,62 137,38

MAT PERMANENTE E DURADOURO
UNIFORMES

A - Custos Indiretos	1,85%	78,69
B - Lucro	1,81%	78,41
C - C.1) Tributos Federais (especificar)	8,43%	
COFINS -	2,82%	135,82
PIS -	0,61%	29,38
C.2) Tributos Estaduais (especificar)	0	
C.3) Tributos Municipais (especificar)		
ISS	5,00%	240,82
TOTAL DO MÓDULO 6	12,09%	563,11

R\$ 1.680.152,62

QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.743,69
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.198,99
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	72,19
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	6,28
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	232,11
Subtotal => (A+B+C+D+E)	4.253,26
F - Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	563,11
TOTAL POR EMPREGADO => (A+B+C+D+E+F)	4.816,38

1.680.152,62

Planilha R\$ 57.796,52 577.965,20
Lance R\$ 57.796,52 577.965,20

-

ESTIMATIVA - PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO/DF

1 - Processo n.º:	
2 - Pregão Eletrônico n.º:	
3 - Data:	
4 - Horário:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

5 - Data da Apresentação da Proposta:	
6 - Município/UF:	BRASÍLIA/DF
7 - Prazo de Execução Contratual:	MESES 12
8 - Tipo de Serviço:	SERVIÇOS GERAIS
9 - Unidade de Medida:	POSTO DE TRABALHO
10 - Salário Mínimo Vigente:	R\$ 1.518,00

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

11 - Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	ENCARREGADO-GERAL
12 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4101-05
13 - Salário Normativo da Categoria:	4220,33
14 - CCT/Registro no MTE:	DF000042/2025
15 - Data do Registro no MTE:	29/1/2025
16 - Data-Base da Categoria:	1/1/2025
17 - Jornada de Trabalho:	44 HORAS SEMANAIS
18 - Quantidade de postos:	1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário-Base	4.220,33
TOTAL DO MÓDULO 1	4.220,33

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - 13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	351,55
B - Férias e Adicional de Férias	12,10%	510,66
Total do Submódulo 2.1	20,43%	862,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	1.016,51
B - Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	127,06
C - Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) - Decreto nº 3.048/99	1,00%	50,83
D - SESC ou Sesi - Art. 3º, Lei nº 8.036/90	1,50%	76,24
E - SENAI - SENAC - Decreto nº 2.318/86	1,00%	50,83
F - SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90	0,60%	30,50
G - INCRA - Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70	0,20%	10,17
H - FGTS - Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	406,60
Total do Submódulo 2.2	34,80%	1.768,73
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	VI. Ref. (R\$)	Valor (R\$)
A - Auxílio Transporte	5,50	-
B - Auxílio Alimentação	44,30	974,60
Total do Submódulo 2.3		974,60
Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada do Titular	Horas no mês	Valor (R\$)
A - Intervalo Intrajornada	-	-
Total do Submódulo 2.4		-
custos		
- 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		862,21
- Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		1.768,73
- Benefícios Mensais e Diários		974,60
2.4 Intervalo Intrajornada do Titular		-
TOTAL DO MÓDULO 2		3.605,54

22
242,00 253,22 - 11,22

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para Rescisão	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,08%	3,38
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,01%	0,27
C - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	84,41
D - Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses	0,04%	1,69
E - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio	0,01%	0,59
F - Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	84,41
TOTAL DO MÓDULO 3	4,14%	174,74

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Substituto na cobertura de Férias	0,00%	-
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	22,40
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,60
D - Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	3,20
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	1,60
Total do Submódulo 4.1	0,36%	28,80
Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A - Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
Total do Submódulo 4.2		-
RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
- Ausências Legais		28,80
4.2 Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4		28,80

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Materiais	-
B - Equipamentos	-
C - Uniformes	127,95
TOTAL DO MÓDULO 5	127,95

UNIFORMES

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	3,50%	285,51
B - Lucro	3,45%	291,28

C - C.1) Tributos Federais (especificar)	8,43%	
COFINS -	2,82%	268,98
PIS -	0,61%	58,18
C.2) Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
C.3) Tributos Municipais (especificar)	0,00%	
ISS	5,00%	476,91
TOTAL DO MÓDULO 6	15,38%	1.380,86

QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.220,33
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.605,54
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	174,74
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	28,80
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	127,95
Subtotal => (A+B+C+D+E)	8.157,35
F - Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.380,86
TOTAL POR EMPREGADO => (A+B+C+D+E+F)	9.538,21

Planilha	R\$	114.458,50	114.458,50
Lance	R\$	114.458,50	114.458,50

ESTIMATIVA - PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO/DF

DADOS PROCESSUAIS

1 - Processo n.º:	
2 - Pregão Eletrônico n.º:	
3 - Data:	
4 - Horário:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

5 - Data da Apresentação da Proposta:		
6 - Município/UF:	BRASÍLIA/DF	12
7 - Prazo de Execução Contratual:	MESES	
8 - Tipo de Serviço:	SERVIÇOS GERAIS	
9 - Unidade de Medida:	POSTO DE TRABALHO	
10 - Salário Mínimo Vigente:	R\$	1.518,00

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

11 - Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	
12 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	
13 - Salário Normativo da Categoria:	
14 - CCT/Registro no MTE:	
15 - Data do Registro no MTE:	
16 - Data-Base da Categoria:	
17 - Jornada de Trabalho:	
18 - Quantidade de postos:	

GARÇOM
5134-05
R\$ 2.574,37
DF000042/2025
29/1/2025
1/1/2025
44 HORAS SEMANAIS
10

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário-Base	2.574,37
TOTAL DO MÓDULO 1	2.574,37

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - 13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	214,45
B - Férias e Adicional de Férias	12,10%	311,50
Total do Submódulo 2.1	20,43%	525,94
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	620,06
B - Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	77,51
C - Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) - Decreto nº 3.048/99	1,00%	31,00
D - SESC ou Sesi - Art. 3º, Lei nº 8.036/90	1,50%	46,50
E - SENAI - SENAC - Decreto nº 2.318/86	1,00%	31,00
F - SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90	0,60%	18,60
G - INCRA - Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70	0,20%	6,20
H - FGTS - Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	248,03
Total do Submódulo 2.2	34,80%	1.078,91
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	VI. Ref. (R\$)	Valor (R\$)
A - Auxílio Transporte	5,50	87,54
B - Auxílio Alimentação	44,30	974,60
Total do Submódulo 2.3		1.062,14
Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada do Titular	Horas no mês	Valor (R\$)
A - Intervalo Intrajornada		-
Total do Submódulo 2.4		-
custos		
- 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		525,94
- Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		1.078,91
- Benefícios Mensais e Diários		1.062,14
2.4 Intervalo Intrajornada do Titular		-
TOTAL DO MÓDULO 2		2.666,99

22
242,00 154,46 87,54

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para Rescisão	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,08%	2,06
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,01%	0,16
C - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	51,49
D - Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses	0,04%	1,03
E - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio	0,01%	0,36
F - Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	2,00%	51,49
TOTAL DO MÓDULO 3	4,14%	106,59

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Substituto na cobertura de Férias	0,00%	-
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	14,97
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,07
D - Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	2,14
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	1,07
Total do Submódulo 4.1	0,36%	19,25
Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A - Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
Total do Submódulo 4.2		-
RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
- Ausências Legais		19,25
4.2 Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4		19,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Materiais	-
B - Equipamentos	-
C - Uniformes	132,83
TOTAL DO MÓDULO 5	132,83

UNIFORMES

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	3,85%	211,75
B - Lucro	3,85%	219,90

C - C.1) Tributos Federais (especificar)	8,43%	
COFINS -	2,82%	182,67
PIS -	0,61%	39,51
C.2) Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
C.3) Tributos Municipais (especificar)	0,00%	
ISS	5,00%	323,89
TOTAL DO MÓDULO 6	16,13%	977,73

QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.574,37
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.666,99
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	106,59
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	19,25
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	132,83
Subtotal => (A+B+C+D+E)	5.500,03
F - Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	977,73
TOTAL POR EMPREGADO => (A+B+C+D+E+F)	6.477,76

Planilha R\$ 77.733,17 777.331,70
Lance R\$ 77.733,17 777.331,70
R\$ 777.331,70

MATERIAL DE CONSUMO (Por Demanda)					
Item	Especificação	Unidade de Medida	Quant. Estimada	Valor Unitário	Valor Total
1	Açúcar Tipo: Cristal	Unidade	50	R\$ 17,77	R\$ 888,42
2	Adoçante	Unidade	24	R\$ 3,70	R\$ 88,80
3	Café	Unidade	500	R\$ 20,16	R\$ 10.080,00
4	Chá Alimentação	Unidade	50	R\$ 3,50	R\$ 175,00
5	Copo água/suco	Unidade	200	R\$ 5,39	R\$ 1.078,00
6	Copo café/chá	Unidade	250	R\$ 3,93	R\$ 983,20
7	Água Mineral sem gás	Unidade	300	R\$ 5,00	R\$ 1.500,00
8	Talher Descartável	Unidade	36	R\$ 4,99	R\$ 179,64
9	Guardanapo De Papel	Unidade	24	R\$ 1,83	R\$ 43,92
10	Coador Café Material: Tódio, Tampa: 20 Y 20	Unidade	10	R\$ 24,22	R\$ 242,20
TOTAL GERAL MENSAL				R\$	15.259,18
BDI - Referência mês 05/2025.			8,40%	0,9160	R\$ 16.658,49
TOTAL GERAL ANUAL + BDI				R\$	199.901,94
MATERIAL DE LIMPEZA (Por Demanda)					
Item	Especificação	Unidade de Medida	Quant. Estimada	Valor unitário	Valor Total
1	Água Sanitária Composição Química: Hipoclorito De Sódio, Hidróxido De Sódio, Cloreto , Cor: Incolor , Aplicação: Lavagem E	Unidade	24	R\$ 2,04	R\$ 49,04
2	Alcool Etilico Limpeza De Ambientes Tipo: Etilico , Aplicação: Limpeza , Características Adicionais: Líquido ,	Unidade	24	R\$ 5,00	R\$ 120,00
3	Detergente Composição: Alquilbenzeno Sulfonato De Sódio , Aplicação: Limpeza Em Geral , Aroma: Neutro , Características Adicionais: Espuma / Flocos Sintéticos , Formato: Retangular , Abrasividade: Alta / Mínima , Aplicação: Limpeza Geral , Características Adicionais: Uma Face Macia Outra Áspera , Comprimento Mínimo: 180 MM, Largura Mínima: 100 MM, Espessura Mínima: 70 MM	Unidade	60	R\$ 1,19	R\$ 71,40
4	Espuma Limpeza Material: Lã Aço , Aplicação: Limpeza, Geral Pacote 60 Grama	Unidade	36	R\$ 0,59	R\$ 21,24
5	Limpador Base Ácida Aspecto Físico: Líquido , Aplicação: Limpeza Em Geral , Características Adicionais: Concentrado De Mistura	Unidade	10	R\$ 1,00	R\$ 10,00
6	Pano Limpeza Material: 100% Algodão , Comprimento: 70 CM, Largura: 40 CM, Características Adicionais: Lavado, Alvejado,	Unidade	24	R\$ 1,19	R\$ 28,56
7	Sabão Barra Composição Básica: Sais + Ácido Graxo , Tipo: Neutro , Características Adicionais: Sem Perfume, Barra 200 Grama	Unidade	20	R\$ 2,05	R\$ 41,00
8	Sabão Pó Aspecto Físico: Pó , Composição: Ácidos Graxos Vegetais, Alcalis, Sulfato, Carbona , Características Adicionais: Amarelo,	Unidade	10	R\$ 3,95	R\$ 39,50
9	Saco Plástico Lixo Capacidade: 150 L, Cor: Verde , Largura: 90 CM, Altura: 110 CM, Material: Resina Termoplástica	Unidade	200	R\$ 0,75	R\$ 150,00
10	Pano Prato Material: Algodão , Comprimento: 60 CM, Largura: 40 CM, Cor: Branca , Características Adicionais: Absorvente/Lavável E	Unidade	24	R\$ 1,50	R\$ 36,00
11	Rodo Material Cabo: Plástico , Material Suporte: Plástico , Comprimento Suporte: 40 CM, Cor: Suporte E Cabo Prata ,	Unidade	12	R\$ 7,90	R\$ 94,80
12	Rodo Material Cabo: Plástico , Material Suporte: Plástico , Comprimento Suporte: 13 CM, Características Adicionais: Para Pia	Unidade	10	R\$ 1,00	R\$ 10,00
13	Vassoura Material Cerdas: Material Cepa: Plástico , Comprimento Cepa: 40 CM, Características Adicionais: Cabo Rosqueável, 1,50 M	Unidade	12	R\$ 5,00	R\$ 60,00
TOTAL GERAL MENSAL				R\$	801,14
BDI - Referência mês 05/2025.			8,40%	0,9160	R\$ 874,61
TOTAL GERAL ANUAL + BDI				R\$	10.495,28
TOTAL GERAL DOS INSUMOS				R\$	210.397,22

#REF!
10.495,28

#REF!

MATERIAL PERMANENTE					
Item	Especificação	Unidade de Medida	Quant. Estimada	Valor unitário	Valor Total
01	Cafeteira Elétrica Material: Aço Inoxidável , Aplicação: Industrial , Capacidade: 20 L, Voltagem: 220 V, Características Adicionais: Automática	Unidade	08	R\$ 1.635,99	R\$ 13.087,92
02	Carrinho Distribuição Material Bandeja: Aço Inoxidável , Material Estrutura: Aço Inoxidável , Tipo: 2 Bandejas , Tipo Rodízio: 4 Giratórios , Aplicação: Transporte Chá E Café , Comprimento: 100 CM, Largura: 53 CM, Altura: 85 CM, Características Adicionais: Bandejas Com Bordas Tipo Gradil Para Evitar Queda	Unidade	08	R\$ 1.354,14	R\$ 10.833,12
03	Liquidificador Capacidade: 3 L, Potência: 1.200 W, Voltagem: 220 V, Uso: Doméstico , Características Adicionais: 12 Velocidades, Copo Reforçado	Unidade	04	R\$ 176,69	R\$ 706,76
04	Chaleira Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 1,70 L, Características Adicionais: Desligamento Automático, Base Destacável , Tipo: Elétrica , Potência Mínima: 1.200 W, Voltagem: 220	Unidade	04	R\$ 75,50	R\$ 302,00
05	Relógio de Ponto Biométrico	Unidade	01	R\$ 1.299,02	R\$ 1.299,02
TOTAL					R\$ 26.228,82
VALOR DEPRECIÁVEL (90% DO VALOR TOTAL)					R\$ 23.605,94
VALOR DA COTA DE DEPRECIAÇÃO					R\$ 393,43
VALOR RESIDUAL (10% DO VALOR TOTAL)					R\$ 2.622,88
VALOR DILUIDO POR POSTO DE COPEIRA/MÊS					R\$ 39,34

MATERIAL DURADOURO					
Item	Especificação	Unidade de Medida	Quant. Estimada	Valor Unitário	Valor Total
01	Bandeja De Aço Material: Aço Inoxidável , Comprimento: 37 CM, Largura: 23 CM, Aplicação: Servir Bebidas	Unidade	20	R\$ 51,57	R\$ 1.031,40
02	Caneca Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 2 L, Uso: Copa E Cozinha , Características Adicionais: Fervedor	Unidade	08	R\$ 55,49	R\$ 443,92
03	Açucareiro Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 440 G, Características Adicionais: Com Colher E Tampa	Unidade	20	R\$ 61,28	R\$ 1.225,60
04	Bandeja Metálica Material: Aço Inoxidável , Diâmetro: 40 CM, Características Adicionais: Redonda , Espessura: 0,6 M	Unidade	12	R\$ 30,50	R\$ 366,00
05	Cesto Lixo Material: Plástico , Capacidade: 100 L, Características Adicionais: Com Tampa E Reforçado	Unidade	08	R\$ 45,97	R\$ 367,76
06	Bule Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 1 L, Finalidade: Café , Características Adicionais: Tampa, Alça E Bico Curto	Unidade	12	R\$ 39,94	R\$ 479,28
07	Colher Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Aplicação: Café , Comprimento: 9,20 C	Unidade	300	R\$ 1,51	R\$ 453,00
08	Colher Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Tamanho: Pequeno , Aplicação: Chá	Unidade	120	R\$ 1,08	R\$ 129,60
09	Colher Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Tamanho: Grande , Tipo: Arroz , Características Adicionais: Medindo 25 Cm De Diâmetro E 10 Cm Parte Côncava	Unidade	10	R\$ 8,22	R\$ 82,20
10	Colher Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Aplicação: Sopa , Características Adicionais: Lisa E Polida Com 1,50 Mm De Espessura	Unidade	48	R\$ 2,02	R\$ 96,96
11	Colher Mesa Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Características Adicionais: Lisa E Polida , Comprimento: 20 CM, Espessura: 3 MM, Tipo: Sobremesa	Unidade	48	R\$ 2,05	R\$ 98,40
12	Colher Pau Material: Madeira , Tamanho: Grande , Comprimento: 60 C	Unidade	12	R\$ 25,52	R\$ 306,24
13	Copo De Vidro Capacidade: 400 ML, Diâmetro Boca: 60 MM, Altura: 140 MM, Cor: Incolor , Tipo Uso: Água/Suco /Refrigerante	Unidade	500	R\$ 4,30	R\$ 2.150,00
14	Faca Mesa Material Lâmina: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Cor Cabo: Não Aplicável	Unidade	48	R\$ 2,15	R\$ 103,20
15	Faca Mesa Material Lâmina: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Tipo: Sobremesa	Unidade	48	R\$ 1,97	R\$ 94,56
16	Forro Para Bandeja Material: Plástico , Cor: Branca , Diâmetro: 40 CM, Características Adicionais: Plástico Em Desenho Bordado	Unidade	24	R\$ 9,99	R\$ 239,76
17	Garrafa Térmica Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 3 L, Características Adicionais: Alça, Sistema Pressão(Serve-Jato) E Corta Cotas	Unidade	48	R\$ 157,48	R\$ 7.559,04
18	Garrafa Térmica Material: Plástico Resistente , Capacidade: 1 L, Cor: Preta , Características Adicionais: Com Tampa Em Pressão E Ampola Em Vidro	Unidade	12	R\$ 54,64	R\$ 655,68
19	Garfo Mesa Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Tipo: Mesa , Características Adicionais: Liso E Polido , Comprimento: 21 C	Unidade	48	R\$ 2,37	R\$ 113,76

20	Garfo Mesa Material Corpo: Aço Inoxidável , Material Cabo: Aço Inoxidável , Tipo: Sobre mesa , Características Adicionais: Liso E Polido; 16 Cm De Comp. E 1 Mm De Esp.	Unidade	48	R\$ 1,19	R\$ 57,12	
21	Jarra Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 2 L, Modelo: Com Tampa E Alça , Aplicação: Copa E Cozinha	Unidade	20	R\$ 54,89	R\$ 1.097,80	
22	Pá Coletora Lixo Material Coletor: Poliestireno , Material Cabo: Madeira , Comprimento Cabo: 80 CM, Comprimento: 28 CM, Largura: 28 CM, Altura: 81 CM, Aplicação: Limpeza	Unidade	10	R\$ 4,87	R\$ 48,70	
23	Prato Porcelana Aplicação: Refeição , Formato: Redondo , Características Adicionais: Borda Espessura 3,9 Cm , Cor: Branca , Tipo: Raso , Diâmetro: 24,5 C	Unidade	48	R\$ 12,14	R\$ 582,48	
24	Prato Porcelana Aplicação: Sobre mesa , Formato: Circular , Cor: Branca , Tipo: Raso	Unidade	48	R\$ 9,44	R\$ 453,16	
25	Pote Alimentos Material: Plástico , Formato: Retangular , Cor: Azul , Cor Tampa: Amarela , Altura: 21 CM, Largura: 20 CM, Capacidade: 5	Unidade	08	R\$ 33,34	R\$ 266,72	
26	Taça Material: Vidro Temperado Transparente , Altura: 23 CM, Capacidade: 200 ML, Uso: Espumante	Unidade	60	R\$ 7,53	R\$ 451,80	
27	Xícara Material: Porcelana , Tipo: Café , Cor: Branca , Capacidade: 80 ML, Características Adicionais: Com Pires	Unidade	300	R\$ 6,04	R\$ 1.812,81	R\$ 57.796,52
28	Xícara Material: Porcelana , Tipo: Chá , Cor: Branca , Capacidade: 120 ML, Características Adicionais: Com Pire	Unidade	100	R\$ 14,22	R\$ 1.422,09	R\$ 57.796,52
TOTAL					R\$ 22.189,04	
VALOR DEPRECIÁVEL (90% DO VALOR TOTAL)					R\$ 19.970,14	
VALOR DA COTA DE DEPRECIÇÃO					R\$ 332,84	
VALOR RESIDUAL (10% DO VALOR TOTAL)					R\$ 2.218,90	
VALOR DILUIDO POR POSTO DE COPEIRA					R\$ 33,28	
TOTAL GERAL DILUIDO POR POSTO DE COPEIRA/MÊS					R\$ 72,63	

ESTIMATIVA DO VALOR DE UNIFORMES				
ENCARRREGADO(A) GERAL				
MASCULINO				
Item	Quantidade Semestral	Especificações	Valor Unitário	Valor Total (R\$)
Camisa	3	Estilo social, em tecido 50% algodão e 50% poliéster, cor branca, de mangas compridas, gola com entretela, abotoamento frontal, com botões nos punhos, contendo o emblema da Contratada	R\$ 60,00	R\$ 180,00
Calça	2	Comprida social, com zíper, presilha para cinto, cor preta.	R\$ 65,00	R\$ 130,00
Gravata	2	Em tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade.	R\$ 20,17	R\$ 40,35
Blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 2 (dois) bolsos inferiores, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo.	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Par de meias	3	Meia social, em tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, na cor preta.	R\$ 10,00	R\$ 30,00
Cinto	2	Em couro, com fivela, na cor preta.	R\$ 27,00	R\$ 54,00
Par de sapatos	2	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade.	R\$ 89,00	R\$ 178,00
Total Semestral				R\$ 792,35
Total Anual				R\$ 1.584,69
Total Mensal				R\$ 132,06
FEMININO				
Item	Quantidade Semestral	Especificações	Valor Unitário	Valor Total (R\$)
Camisa	3	Na cor branca, de mangas curtas, gola com entretela, abotoamento frontal, em tecido 50% algodão e 50% poliéster, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo.	R\$ 60,00	R\$ 180,00
Calça	2	Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta.	R\$ 65,00	R\$ 130,00
Blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 2 (dois) bolsos inferiores, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo.	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Par de meias	3	Social 3/4, cor natural.	R\$ 25,00	R\$ 75,00
Par de sapatos	2	Na cor preta, de boa qualidade, salto médio, de couro, na cor preta, tipo scarpin ou estilo boneca.	R\$ 89,00	R\$ 178,00
Total Semestral				R\$ 743,00
Total Anual				R\$ 1.486,00
Total Mensal				R\$ 123,83
VALOR MÉDIO DOS UNIFORMES - ENCARREGADO(A) GERAL				R\$ 127,95

(Valor médio = Total mensal uniformes masculino e feminino dividido por 2)

GARÇOM				
MASCULINO				
Item	Quantidade Semestral	Especificações	Valor Médio (R\$)	Valor Total (R\$)
Camisa	3	Camisa social, em tecido em tecido 50% algodão e 50% poliéster, na cor branca, mangas compridas, com botões nos punhos, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior	R\$ 60,00	R\$ 180,00
Calça	2	Comprida social, com zíper, presilha para cinto, cor preta.	R\$ 65,00	R\$ 130,00
Gravata	2	Tipo borboleta.	R\$ 25,00	R\$ 50,00
Blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo, 2 (dois) bolsos inferiores (modelo tradicional)	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Par de meias	3	Meia social, em tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, na cor preta.	R\$ 10,00	R\$ 30,00
Cinto	2	Em couro, com fivela, na cor preta.	R\$ 27,00	R\$ 54,00
Par de sapatos	2	Modelo social, de boa qualidade, em couro, na cor preta, solado antiderrapante.	R\$ 89,00	R\$ 178,00
Total Semestral				R\$ 802,00
Total Anual				R\$ 1.604,00
Total Mensal				R\$ 133,67
FEMININO				
Item	Quantidade Semestral	Especificações	Valor Médio (R\$)	Valor Total (R\$)
Camisa	3	Na cor branca, de mangas curtas, gola esporte, abotoamento frontal, em tecido em tecido 50% algodão e 50% poliéster, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo.	R\$ 60,00	R\$ 180,00
Calça	2	Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta.	R\$ 65,00	R\$ 130,00
Blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo, 2 (dois) bolsos inferiores (modelo tradicional feminino)	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Par de meias	3	Social 3/4, cor natural.	R\$ 25,00	R\$ 75,00
Cinto	2	Em couro, com fivela, na cor preta.	R\$ 24,50	R\$ 49,00
Par de sapatos	2	Na cor preta, em couro tipo mocassim, salto até 3cm, solado antiderrapante.	R\$ 89,00	R\$ 178,00
Total Semestral				R\$ 792,00
Total Anual				R\$ 1.583,99
Total Mensal				R\$ 132,00
VALOR MÉDIO DOS UNIFORMES - GARÇOM				R\$ 132,83

(Valor médio = Total mensal uniformes masculino e feminino dividido por 2)

COPEIRO(A)				
Item	Quantidade Semestral	Especificações	Valor Médio (R\$)	Valor Total (R\$)
Camisa	3	Em tecido 50% algodão e 50% poliéster, na cor branca, mangas curtas, com abotoamento frontal, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo.	R\$ 60,00	R\$ 180,00
Calça	2	Comprida social, com zíper, em tecido gabardini, na cor preta.	R\$ 65,00	R\$ 130,00
Blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo, 2 (dois) bolsos inferiores (modelo tradicional)	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Avental	2	Em Oxford ou tergal, branco, com amarras dos lados.	R\$ 70,96	R\$ 141,91
Touca	3	De fio com aba, na cor preta, para uso dentro das copas.	R\$ 39,00	R\$ 117,00
Par de meias	3	Social 3/4, cor natural.	R\$ 10,00	R\$ 30,00
Par de sapatos	2	Em couro preto, tipo mocassim, fechado, salto até 3 cm ou sapatilha em couro, antiderrapantes.	R\$ 89,00	R\$ 178,00
Total Semestral				R\$ 956,91
Total Anual				R\$ 1.913,82
Total Mensal				R\$ 159,49

Empresa: **ALFA E OMEGA SERVICOS TERCEIRIZADOS LTDA**
CNPJ: **16.650.774/0001-06**

Apuração do percentual médio de recolhimento do PIS					
Mês	Faturamento mensal	Contribuição apurada	Crédito Descontado	Contribuição Devida	Percentual Efetivo
	A	B = A * 1,65%	C	D = B - C	E = D/A
1 jul/24	R\$ 2.077.578,74	R\$ 34.280,05	12257,72	R\$ 22.022,33	0,59%
2 ago/24	R\$ 2.091.740,03	R\$ 34.513,71	12694,69	R\$ 21.819,02	0,61%
3 set/24	R\$ 2.005.738,88	R\$ 33.094,69	12000,09	R\$ 21.094,60	0,60%
4 out/24	R\$ 2.125.976,28	R\$ 35.078,61	12432,95	R\$ 22.645,66	0,58%
5 nov/24	R\$ 1.894.764,27	R\$ 31.263,61	11256,67	R\$ 20.006,94	0,59%
6 dez/24	R\$ 3.031.808,01	R\$ 50.024,83	18788,39	R\$ 31.236,44	0,62%
7 jan/25	R\$ 2.004.900,06	R\$ 33.080,85	12134,26	R\$ 20.946,59	0,61%
8 fev/25	R\$ 2.243.531,24	R\$ 37.018,27	13867,31	R\$ 23.150,96	0,62%
9 mar/25	R\$ 2.104.349,30	R\$ 34.721,76	12788,51	R\$ 21.933,25	0,61%
10 abr/25	R\$ 2.303.980,98	R\$ 38.015,69	13973,64	R\$ 24.042,05	0,61%
11 mai/25	R\$ 2.744.602,71	R\$ 45.285,94	17060,15	R\$ 28.225,79	0,62%
12 jun/25	R\$ 2.788.729,38	R\$ 46.014,03	19098	R\$ 26.916,03	0,68%
Percentual médio do período					0,61%

Apuração do percentual médio de recolhimento do COFINS					
Mês	Faturamento mensal	Contribuição apurada	Crédito Descontado	Contribuição Devida	Percentual Efetivo
	A	B = A * 7,60%	C	D = B - C	E = D/A
1 jul/24	R\$ 2.077.578,74	R\$ 157.895,98	56.459,79	R\$ 101.436,19	2,72%
2 ago/24	R\$ 2.091.740,03	R\$ 158.972,24	58.472,50	R\$ 100.499,74	2,80%
3 set/24	R\$ 2.005.738,88	R\$ 152.436,15	55.273,16	R\$ 97.162,99	2,76%
4 out/24	R\$ 2.125.976,28	R\$ 161.574,20	57.266,92	R\$ 104.307,28	2,69%
5 nov/24	R\$ 1.894.764,27	R\$ 144.002,08	51.848,88	R\$ 92.153,20	2,74%
6 dez/24	R\$ 3.031.808,01	R\$ 230.417,41	86540,48	R\$ 143.876,93	2,85%
7 jan/25	R\$ 2.004.900,06	R\$ 152.372,40	55891,12	R\$ 96.481,28	2,79%
8 fev/25	R\$ 2.243.531,24	R\$ 170.508,37	63.873,63	R\$ 106.634,74	2,85%
9 mar/25	R\$ 2.104.349,30	R\$ 159.930,55	59.023,84	R\$ 100.906,71	2,80%
10 abr/25	R\$ 2.303.980,98	R\$ 175.102,55	64.363,39	R\$ 110.739,16	2,79%
11 mai/25	R\$ 2.744.602,71	R\$ 208.589,81	78739,06	R\$ 129.850,75	2,87%
12 jun/25	R\$ 2.788.729,38	R\$ 211.943,43	87966,57	R\$ 123.976,86	3,15%
Percentual médio do período					2,82%

Os Créditos descontado, levantado de acordo com o Itens do Art. 3º e 34º da Lei 10.833/2003

Art. 3o Do valor apurado na forma do art. 2o a pessoa jurídica poderá descontar créditos calculados em relação aos Itens I a XI e aos Parágrafos de 1 a 30

Art. 34. Ficam obrigadas a efetuar as retenções na fonte do imposto de renda, da CSLL, da COFINS e da contribuição para o PIS/PASEP, a que se refere o art. 64 da Lei no 9.430, de 27 de dezembro de 1996, as seguintes entidades da administração pública federal:

I - empresas públicas;

II - sociedades de economia mista; e

III - demais entidades em que a União, direta ou indiretamente, detenha a maioria do capital social com direito a voto, e que dela recebam recursos do Tesouro Nacional e estejam obrigadas a registrar sua execução orçamentária e financeira na modalidade total no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI.

Alexandre Capelo de Barros
CPF: 859.510.301-10
CRC/DF: 15.057

ANEXO IV – MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

A – Salário Base

Conforme dispõe SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRABALHOS TEMPORARIO E SERVICOS TERCEIRIZAVEIS DO DF, CNPJ n. 00.438.770/0001-10 e SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF SINDISERVICOS/ DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

A – 13º Salário, conforme disposto no Decreto nº 57.155, de 03 de novembro de 1965

Base de Cálculo: Módulo 1.

Provisionamento mensal: 8,33% que corresponde a $1 \div 12 = 8,33$. Valor: Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

B – Férias e Adicional de Férias, conforme disposto no art. 129 da Consolidação das Leis do Trabalho e inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal

(2.1 B) Férias e Adicional de Férias: = 12,10%

Como a instituição adota a conta vinculada, a retenção para a conta vinculada do 13º Salário é 8,33% e das Férias e Adicional de Férias é 12,10%, atendendo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES.

Para órgãos que trabalham com Conta Vinculada a soma das Férias (9,075%) + Adicional de Férias (3,025%) = 12,10%, conforme Anexo XII da IN 5/2017.

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

Item	%	Fundamento
A– INSS	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007
B– Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.
C –SAT	RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2% CNAE 7820-5/00= RAT 0,5 x FAP	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)
D –SESC/SESI	1,50%	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
E – SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC).
F– SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
G – INCRA	0,20%	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
H – FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

A - Transporte: O vale transporte foi baseado nos valores das tarifas municipais do local de prestação do serviço. Os valores apresentados são os mensais.

Vale transporte = $(5,50 \times 2 \times 22) - (\text{Salário base} \times 0,06)$ - Conforme dias úteis.

B - Auxílio refeição/Alimentação: O auxílio alimentação foi baseado nos valores mensais constantes da CCT DF000042/2025 e SIS DF00045/2025.

Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais) – 2ª a 6ª Feira

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A - Aviso Prévio Indenizado:

$(1/12) \times 0,01 = 0,08\%$

III.A Aviso Prévio Indenizado 0,08%

Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, CF/88, e arts 477, 487

CLT

Memória de Cálculo: $\{[0,01 \times (1/12)] \times 100\} = 0,08\%$

Onde:

0,01 Estimativa de que 1% (um por cento) dos

empregados serão substituídos durante um ano

1 = um mês não trabalhado

12 = Número de meses do ano

B - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:

$8\% (\text{FGTS}) \times 0,08\% (A) = 0,01\%$

Fundamento: Súmula nº 305 do TST; Acórdão TCU 2.217/2010 Plenário, item 9.7.4

C - Multa do FGTS e Contribuição Social no Aviso Prévio Indenizado

Custos derivadas da extinção da contribuição social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos conforme: Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019
"Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

D - Aviso Prévio Trabalhado:

$$= (7/30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} * 2\% * 100 = 0,04 \text{ é o índice}$$

Fundamentação: art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.

E - Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado:

Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário

07 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar
30 = número de dias no mês
12 = número de meses no ano
2% = proporção de aviso prévio trabalhado considerado pela empresa

O próprio Acórdão do TCU consignou o referido percentual de **1,94% como percentual máximo e não obrigatório**

9.2. determinar ao Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região que, nas futuras contratações de mão de obra terceirizada, esteja expresso na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, nos termos dos Acórdãos 1904/2007-TCU-Plenário e 3006/2010-TCU-Plenário, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011.

F - Multa do FGTS e Contribuição Social no Aviso Prévio Trabalhado

Custos derivadas da extinção da contribuição social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos conforme: Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019

"Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

A – Substituto na cobertura de férias

$$= ((1/12) + (1/3/12)) / 12 = 0,93\%$$

A Planilha apresentada pela empresa contempla percentuais no item "Substituição na cobertura de Férias" (submódulo 4.1), apesar de já haver previsão no submódulo 2.1 referente às férias do titular e do substituto. Informa-se que a Administração adota o percentual zerado para esse item, haja vista que o item Férias no Submódulo 2.1 já contempla as Férias do Titular e do Substituto.

Valor retirado da Planilha de custos. A fim de se evitar duplicidade.
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
13º (Décimo Terceiro) Salário - 8,33%
Férias - 8,33%
e Adicional de Férias - 2,78%

B – Substituto na cobertura de ausências legais

IV.1 B Substituto na cobertura de Ausências Legais 0,28%
Fundamento Jurídico: Art. 476 da CLT
Memória de Cálculo: $\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,28\%$
Onde:
1 = Média de falta de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE
30 = Número de dias no mês
12 = Número de meses do ano
100% = Salário integral

0,000208333

C – Substituto na cobertura de licença-paternidade

$$= ((5/30)/12 = 0,02\%$$

IV.1 C Substituto na cobertura de Licença Paternidade 0,01%
Fundamento Jurídico: Art. 7º, XIX, CF/88
Memória de Cálculo: $\{[(5/30)/12] \times [1,5\% \times 100]\} = 0,02\%$
Onde:
5 = Número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera
30 = Número de dias no mês
12 = Número de meses do ano
1,5% = Média de trabalhadores que são pais durante o ano
100% = Salário integral

0,0002

D – Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho

$$= ((15/30)/12) * 0,01$$

IV.1 B Substituto na cobertura de Acidente de trabalho = 0,04%
Fundamento Jurídico: Art. 476 da CLT
Memória de Cálculo: $\{[(15/30)/12] \times 0,01\} = 0,04\%$
Onde:
15 = Número de dias de afastamento cobertos pela empresa
30 = Número de dias no mês
12 = Número de meses do ano
1% = Percentual estatístico de empregados que se afastam por acidente de trabalho

0,000404167

E – Substituto na cobertura de afastamento maternidade

$$= ((0,111 \times 0,005) \times 0,333) = 0,02$$

IV.1 A Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade 0,02%

Fundamento Jurídico: Impacto do item férias sobre a licença maternidade.

Memória de Cálculo: $[(0,1111 \times 0,005 \times 0,333) \times 100] = 0,02\%$

Onde:

0,1111 = 11,11% = Custo sobre os salários das férias integrais dos trabalhadores

0,005 = 05% = percentual estatístico adotado como de empregadas que se afastam por licença maternidade

0,333 = 4 meses ao ano - $4/12$ = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas

MÓDULO 5 – INSUMOS

(A) Uniforme para Recepcionista e Encarregado Geral C: Equipamentos Controle de frequência eletrônico e D Crachá magnético:

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

(A – Custos Indiretos: B – Lucros: C – Tributos - conforme previsão legal do Anexo I da IN 05/2017.

ANEXO I

DEFINIÇÕES

VI - CUSTOS INDIRETOS: os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas, tais como os dispêndios relativos a:

- a) funcionamento e manutenção da sede, aluguel, água, luz, telefone, Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU), dentre outros;
- b) pessoal administrativo;
- c) material e equipamentos de escritório;
- d) preposto; e
- e) seguros.

XI - LUCRO: ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre o efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, encargos sociais e trabalhistas, insumos diversos e custos indiretos.